



BOLETIM INFORMATIVO



Representantes dos trabalhadores da SST

SSGP- VIDRO AUTOMÓVEL, S.A.

chstsekurit@hotmail.com

Lugar D. Pedro Apartado 1731

2696-601 Santa Iria de Azóia -PORTUGAL

Dezembro 2017

Prevenir, sempre !

Olá viva, vimos por este meio, nesta época especial que se aproxima, desejar a todos trabalhadores saúde e segurança na comemoração festiva do Natal, votos de que estes se multipliquem aos vossos ente queridos.

Aproveitando este espaço para afirmar que as mini férias de fim de ano são um bom propósito para retemperar esforços, sonos perdidos, tempo de família e prevenir excessos, como tabaco, álcool ou a tentação da nossa gastronomia. Saber dizer não, resistir a estes, são um acto de inteligência e coragem, viver de forma saudável, harmoniosa para mais um novo ano cheio de desígnios em matéria SST que se aproxima.

Para memória dos homens, este será sem dúvida, considerado um ano horrível, face às catástrofes dos incêndios, de seca severa e suas vítimas, para nós, de realçar os dados da sinistralidade encapotados pela empresa aos prestadores de serviços e pela forte participação na eleição dos novos representantes das estruturas.

Alarme



Departamento

Médico Horário: Encerrado Sábados Domingos e Feriados.

Isto não é discriminação na proteção dos trabalhadores.

Os meios de proteção e prevenção devem ser equivalentes aos que estão disponíveis para os restantes trabalhadores.

A preocupação com a proteção e prevenção dos trabalhadores por turnos deve ser maior, porque este tipo de

trabalho atrai potenciais problemas, logo um maior número de riscos.

Lesões Complexas



Controle do sangramento com compressão de um pano limpo e seco.

Os serviços e valências de segurança e saúde têm de estar sempre presentes em cada turno ex. (Primeiros socorros, enfermeiro, emergência).



Precaridade 11M

É com tristeza que abordamos este tema da precaridade, para refletir sobre um número, não se tratando de um número qualquer, simples ou complexo, mágico ou dogmático, muito menos redondo ou quadrado, 11 é na sua representação, nº de mortes por dia em Portugal, vítimas do cancro por causa direta do tabaco, se for data, 11 novembro 1918 dia do armistício, 11 Março 1975 tentativa golpe de Estado, 11 Março 2004 Atentado em Madrid, 11 nº de robôs no laminado ligeiros, que vieram suprimir postos de trabalho efetivo, sem quaisquer contrapartidas, mas para os trabalhadores precários da SSGP, 11 significa o nº de meses em sufoco, para que não passem, não terminem e que tenham uma só oportunidade de renovar por mais um par de números.

Formação, conhecimento e objetivos adquiridos perdidos

NÃO SOMOS DESCARTÁVEIS!



Em termos da SST, a precaridade laboral, representa menos investimento nas qualificações, nas condições de segurança, alheamento quanto à situação de saúde, total alienação quanto ao futuro profissional do trabalhador, desprezos face à vida humana dos trabalhadores.

Com a generalização da precaridade e a desproteção dos trabalhadores efetivos, derrama a todos o sentimento de ameaça dos postos de trabalho surgindo conflitos nas relações organizacionais, sejam colegas, chefes ou quadros intermédios que em muitos casos, culminam em discriminação.

O valor de uma empresa está nas pessoas que nela trabalham



*"Para uma empresa ser valiosa,
ela não precisa ser grande. O
valor de uma empresa está nas
pessoas que nela trabalham
faça a diferença"*

Na Web Summit, realizada em Lisboa no início de novembro, a robô "Sophia" deixou o aviso:

"Nós não vamos destruir o mundo, mas vamos ficar com os vossos empregos."

Em Portugal mais de 50% dos jovens até aos 35 anos detêm contratos precários, e 1 em cada 4 destes não têm um contrato sem termo.

NÃO À PRECARIEDADE EMPREGO COM DIREITOS



Consideração

Hoje na nossa fábrica com a rotatividade, entra e sai de trabalhadores precários, conhecemos as muitas narrativas de vida que passam e se cruzam, desde jovens licenciados ou mestres, que tiveram de ocultar as suas formações, ou verificar que a importância do rendimento ser o sustento de uma família, cujos pais estão ambos desempregados, preocupação em deixar os filhos menores e de tenra idade sozinhos em casa para realizar o trabalho noturno, muitas histórias de seres humanos que procuram esforçadamente empenhados no seu dia-a-dia de trabalho deixar uma marca do seu melhor numa expectativa desconcertante, incerta na busca de um reconhecimento inglório por uma segunda oportunidade.

“NOSSOS VALORES

A resposta de Saint-Gobain aos desafios do desenvolvimento sustentável é informada por valores compartilhados por toda a comunidade corporativa. Esses valores são descritos Princípios de conduta e ação do grupo

- Compromisso profissional
- Respeito pelos outros
- Integridade
- Fidelidade
- Solidariedade

São os valores fundamentais que unem líderes empresariais e funcionários e moldam a conduta de cada membro da equipe.” (Retirado da página da internet da empresa).

Nesta pequena reflexão exposta, seria de bom agrado, obter novidades que promovessem uma melhoria aos trabalhadores precários, como o prolongamento de prazos e contratos, atribuindo uma maior confiança pessoal e profissional na execução das tarefas e objetivos propostos, logo um despenho produtivo acrescido.

✓ Bem feito

É do conhecimento geral que a fábrica onde trabalhamos tem muitos anos e as mazelas sobre a sua estrutura e materiais são mais que evidentes, mas, agrava-se com as condições climáticas, não sendo possível a realização de obras face aos elevados custos e contenção.

Há que minimizar situações menos agradáveis e perigosas que vão surgindo, foi o caso relatado pelos RT SST nas pré montagens onde um trabalhador sempre que chove tinha que laborar numa poça de água.

Feito o alerta, a sua intervenção foi imediata, atenuado o problema, feito reconhecido por todos, esperamos igual interveniência eventuais situações.

SHEARO

Comunicações de Risco

Os responsáveis SHST informaram os RT SST que as situações em cima descritas e outras, possuem uma ferramenta própria que são as SHEARO, e que estas teriam um tratamento e seguimento mais concreto e objetivo, sendo na sua essência um documento escrito.

Em resposta os RT's SST tentaram junto dos responsáveis, para as dificuldades de preenchimento do documento e que a maioria dos trabalhadores não estariam sensibilizados, desvalorizando a sua importância.



EPI

Quando não é tecnicamente possível proteger os trabalhadores de outra forma, são fornecidos EPI.

Fomos informados que a empresa vai disponibilizar novos equipamentos para teste, nomeadamente óculos e cinta de apoio lombar. Nesse sentido, apelamos aos trabalhadores uma análise credível e sincera, pois reconhecemos o esforço feito nesta área, no qual nos encontramos na cimeira.

No entanto aproveitamos a oportunidade de reavivar para o seu uso correto, e a sua não utilização responsabiliza diretamente o trabalhador eventualmente acidentado ou não.

Ambiente Política 3R's

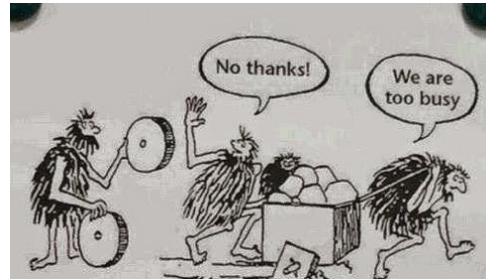
Uso consciente de copos

Copos de plástico, são um dos principais problemas no meio ambiente. Os copos demoram entre 200 a 1000 anos para se decompor de forma natural.

Adota uma alternativa, utiliza copos ou canecas laváveis com tampa ou bidão tipo bicicleta, por vezes, melhorar é uma questão de atitude, poupamos todos, e o ambiente agradece.



Melhoria Contínua



A DIFERENÇA ENTRE



Notícias

Não só nesta época mas sim em todas torne-se solidário, dedique tempo, ação e amor.

A maioria das famílias apoiadas por instituições de solidariedade social depara-se com situações de doença e ou desemprego, tem 2 a 4 pessoas, entre as quais crianças e jovens.

A pessoa que mais contribui para o rendimento da família tem baixa escolaridade.

Vive com menos de 500 € líquidos por mês.

ENTRAJUDA

APOIO A INSTITUIÇÕES DE SOLIDARIEDADE SOCIAL

Seja voluntário

Torne-se um elo da cadeia de solidariedade



<http://www.entrajuda.pt>

Até breve